

Une série à l'issue de la classe de
seconde !

AU

LPO de Chirongui

LA SERIE STMG

« Sciences et Technologies du
Management et de la Gestion »

Les objectifs de la série STMG :

Favoriser la poursuite d'études après le baccalauréat

Grâce à une solide formation générale d'une part,

Par des enseignements technologiques ouvrant sur de larges champs de la vie des organisations d'autre part.

En STMG, la formation de l'élève s'articule autour de trois grands domaines :

Des enseignements généraux (mathématiques, français, langues vivantes, philosophie),

Des enseignements communs (économie, droit, management),

Des enseignements technologiques spécifiques.

formation :

Les méthodes pédagogiques mises en œuvre se caractérisent par :

- 1) l'observation, l'analyse et la compréhension de la réalité des organisations dans leur environnement,
- 2) Le recours permanent aux technologies de l'information et de la communication,
- 3) la mise en œuvre d'activités collectives et d'un travail personnel qui développent l'autonomie et la responsabilité.

En STMG, l'élève est acteur de sa

Les horaires en première STMG

Français	3
Histoire et géographie	2
Mathématiques	3
Education physique et sportive	2
Langues vivantes	4 h 30
Accompagnement personnalisé	2
Économie et droit	4
Management des organisations	2 h 30
Sciences de gestion	6
Total	29 heures

Les horaires en terminale STMG

	2
Histoire et géographie	2
Mathématiques	2
Education physique et sportive	2
Langues vivantes	5
Accompagnement personnalisé	2
Économie et droit	4
Management des organisations	3
Spécialité	6
Total	28 heures

LE DROIT EN STMG

5 thèmes en Première

1. Qu'est ce que le droit ?
2. Comment le droit permet-il de régler un litige ?
3. Qui peut faire valoir ses droits ?
4. Quels sont les droits reconnus aux

4 thèmes en Terminale

6. Qu'est-ce qu'être responsable ?
7. Comment le droit encadre-t-il le travail salarié ?
8. Comment le droit organise-t-il l'activité

L'ECONOMIE EN STMG

Contenus

▣ 6 Thèmes en première

1. Quelles sont les grandes questions économiques et leurs enjeux actuels ?
2. Comment se crée et se répartit la richesse ?
3. Comment les ménages décident-ils d'affecter leur revenu ?
4. Quels modes de financement de l'activité économique ?
5. Les marchés des biens et services sont-ils concurrentiels ?
6. L'État doit-il intervenir sur les marchés ?

L'ECONOMIE EN STMG

□ 5 Thèmes en terminale

la nécessaire régulation de l'activité économique par l'État ou des institutions internationales

1. Le chômage résulte-t-il de dysfonctionnements sur le marché du travail ?
2. Quelle efficacité à l'intervention sociale de l'État ?
3. L'État a-t-il des marges de manœuvre en termes de politiques économiques ?
4. Une régulation des échanges internationaux est-elle nécessaire ?
5. Pourquoi mettre en œuvre une croissance soutenable ?

7 thèmes entre la Première et la Terminale

MANAGEMENT DES ORGANISATIONS : une représentation du fonctionnement réel des organisations

Première	Terminale
1 - Le rôle du management dans la gestion des organisations	5 - Le management stratégique : le choix en matière d'animation et de mobilisation des hommes
2 - Les critères de différenciation des organisations	6 - Le processus et le diagnostic stratégique
3 - Le management stratégique : le choix des objectifs et le contrôle	7 - La stratégie des organisations

SCIENCES DE GESTION :

Une matière qui reprend des thèmes de communication, analyse financière, gestion de l'information, GRH et management.

5 thèmes

De l'individu à l'acteur

Information et intelligence collective

Gestion et création de valeur

Évaluation et performance

Temps et risque

Quatre spécialités sont offertes en classe de terminale



AU LPO de Chirongui, 3 SPECIALITES POSSIBLES :

- GESTION FINANCE
- RESSOURCES HUMAINES ET COMMUNICATION

Ressources Humaines et Communication

Il n'est de richesse que d'homme...

Comment faire du cadre réglementaire du travail, un facteur de motivation ?

Cadre et aménagement du temps de travail

La recherche du mieux vivre au travail est-elle compatible avec les objectifs de performance ?

Santé et sécurité au travail, indicateurs

Comment passer de la rémunération à la reconnaissance de l'individu au travail ?

Rémunération

Communiquer à l'interne suffit-il à mobiliser ?

Communication interne

Comment répondre aux besoins en compétences de l'organisation ?

Le recrutement

Peut-on évaluer les compétences d'un individu en prenant en compte son potentiel ?

Bilan professionnel et bilan de compétences

La gestion des compétences permet-elle l'employabilité ?

Formation, gestion de carrière

Quatre grands thèmes :

- ❑ **Thème 1** : Mobilisation / Motivation
- ❑ **Thème 2** : Compétences / Potentiel
- ❑ **Thème 3** : Cohésion / Conflits
- ❑ **Thème 4** : Coordination / Coopération

Terminale Mercatique

La mercatique est « l'ensemble des techniques et des actions grâce auxquelles une entreprise développe la vente de ses produits et de ses services en adaptant, le cas échéant, leur production et leur commercialisation aux besoins du consommateurs »

Trois grands thèmes :

Thème 1 : Mercatique et consommateurs

Thème 2 : Mercatique et marchés

Thème 3 : Mercatique et société

Terminale Gestion Finance

Le programme de la spécialité Gestion et finance prend appui sur les enseignements de Sciences de gestion et de Management, privilégie l'étude de l'usage de l'information financière.

Il ne privilégie donc plus l'approche par la technique comptable.

Trois grands thèmes :

Thème 1 : Construire une image de l'entreprise

Thème 2 : Analyser la situation financière de l'entreprise

Thème 3 : Accompagner la prise de décision

Réussir ses études supérieures

BTS - IUT - CLASSES « PRÉPA » - UNIVERSITÉ

Terminale
Gestion
et Finance

Terminale
Systèmes
d'information et
de gestion

Terminale
Mercatique

Terminale
et communication

PREMIÈRE S T M G

SECONDE
+
2 langues vivantes

Les BTS...

...à BAC + 2

Banque

Informatique
de gestion

Ventes et
productions
touristiques

Commerce
international

Comptabilité
et gestion
des
organisations

Professions
immobilières

Assurances

Assistant
de
gestion
PME PMI

Hôtellerie -
Restauration

Service
et
prestation
des

Négociation et
relation

Animation
et
gestion
touristiques

secteur
sanitaire
et social

notariat

Transport et
prestations
logistiques

Assistant
manager
locales

Animation et
gestion
touristiques

Management
des unités
commerciales

Communication
des
entreprises

Les IUT...

...BAC + 2

Dut
Carrières
juridiques

Dut
Information et
Communication

Dut
Gestion
administrative et
commerciale

Dut
Gestion logistique
et transport

Dut
Gestion des
entreprises et
Des administrations

Dut
Techniques de
commercialisation

La filière expertise comptable (jusqu'à bac + 8)...

✓ DCG en lycée (3 ans après le bac) + DSCG + DEC

Des classes préparatoires dédiées

- ✓ Classes « prépa » aux grandes écoles de commerce (CPGE) spécifiques pour la voie technologique

**La possibilité de poursuivre en licence
professionnelle après un BTS ou un DUT,
voire vers une licence plus générale**

**De véritables perspectives d'emplois
après des études post-bac**

L'UNIVERSITE : licences, licences professionnelles (LP)– Masters M1 et M2

Langues
étrangères
appliquées

Droit

Information et
communication

Gestion
(management ou
marketing)

Informatique

LP
management
des
organisations

LP assurance, banque, finance

Administration
économique et
sociale

Logistique

LP Gestion des
ressources humaines

etc...

Les métiers qui recruteront en 2015 : le classement

l'Étudiant

Familles d'activité professionnelle	Effectifs en 2015 (1)	Créations nettes d'emplois 2005 - 2015	Départs en fin de carrière 2005-2015	Postes à pourvoir (2)	Tendance
Enseignants	1 130 000	13 000	345 000	358 000	+
Cadres administratifs et dirigeants	770 000	131 000	173 000	304 000	+
Informaticiens	604 000	149 000	58 000	207 000	+
Infirmiers, sages-femmes	531 000	78 000	123 000	201 000	+
Cadres commerciaux	509 000	97 000	92 000	189 000	+
Représentants	562 000	59 000	97 000	156 000	+
Professionnels de l'action sociale	611 000	72 000	84 000	156 000	+
Maîtrise des magasins et intermédiaires de commerce	425 000	73 000	76 000	149 000	+
Techniciens administratifs	370 000	67 000	73 000	140 000	+
Professionnels de la communication	247 000	61 000	32 000	93 000	+
Fonction publique, catégorie A	304 000	-24 000	114 000	90 000	-
Secrétaires	546 000	-84 000	170 000	86 000	-
Fonction publique, catégorie B	289 000	-23 000	107 000	84 000	-
Professionnels des arts	258 000	48 000	35 000	83 000	+
Comptables	413 000	0	82 000	82 000	=
Cadres de la banque et des assurances	200 000	20 000	57 000	77 000	+

Familles d'activité professionnelle	Effectifs en 2015 (1)	Créations nettes d'emplois 2005 - 2015	Départs en fin de carrière 2005-2015	Postes à pourvoir (2)	Tendance
Employés et techniciens de la banque	193 000	-27 000	81 000	55 000	-
Ingénieurs et cadres de l'industrie	172 000	15 000	39 000	54 000	+
Vendeurs	646 000	-98 000	150 000	52 000	-
Agents d'exploitation des transports	124 000	16 000	30 000	46 000	+
Employés et techniciens des assurances	157 000	-7 000	51 000	44 000	-
Agents du tourisme et des transports	156 000	19 000	23 000	42 000	+
Cadres des transports	62 000	12 000	19 000	31 000	+
Techniciens et agents de maîtrise des industries légères	81 000	10 000	16 000	27 000	+
Patrons hôtels, cafés, restaurants	145 000	-25 000	48 000	23 000	-
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité	105 000	-19 000	39 000	20 000	-
Professionnels du droit	57 000	3 000	12 000	15 000	+
Secrétaires de direction	50 000	-17 000	24 000	7 000	-

En résumé...

STMG, un projet éducatif :

qui développe les qualités personnelles et intellectuelles nécessaires à la vie en société,

qui prépare à des poursuites d'études réussies dans le domaine des sciences de l'organisation.